

Datenschutzerklärung für Bewerbungen bei der Lauterbach GmbH

1. Geltungsbereich

Der Schutz Personenbezogener Daten ist uns sehr wichtig. Mit den nachfolgenden Hinweisen zum Datenschutz wollen wir Ihnen näherbringen, welche personenbezogenen Daten wir für welche Zwecke verarbeiten, wenn Sie sich bei uns bewerben. Die nachfolgenden Hinweise gelten für alle Bewerbungen, die Sie bei uns einreichen. Unerheblich sind hierbei der Anlass Ihrer Bewerbung (z.B. Stellenausschreibung auf unserer Webseite, auf Jobportalen oder in anderen Medien, Initiativbewerbung) oder die Form (z.B. E-Mail, schriftlich). Die rechtlichen Grundlagen des Datenschutzes finden sich in der EU-Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend DSGVO) dem Bundesdatenschutzgesetz.

2. Begriffsbestimmungen

Personenbezogene Daten

"Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen;

Verarbeitung

"Verarbeitung" meint jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten.

3. Arten von personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit und im Rahmen der Bewerbung mitteilen, das können sein, Vorname, Name, Kontaktdaten einschließlich E-Mail-Adresse sowie personenbezogenen Daten im Lebenslauf, in den Arbeitszeugnissen, im Anschreiben und weitere personenbezogenen Daten, die Sie uns z.B. im Falle von Fragebögen mitteilen.

4. Übermittlung der Bewerbung

Wir nehmen Bewerbungen entgegen, die Sie uns postalisch oder per E-Mail übermitteln. Im Falle der Übermittlung per E-Mail empfehlen wir den verschlüsselten Versand.

5. Zwecke der Verarbeitung

Wir verarbeiten die uns mitgeteilten personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 a, f DSGVO. Sofern Sie darin einwilligen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch dazu, um Sie im Falle des Endes des Bewerbungsverfahrens über weitere Stellangebote von uns per E-Mail zu informieren, Rechtsgrundlage hierfür ist, Art. 6 Abs. 1 Satz 1 a DSGVO.

6. Empfänger der personenbezogenen Daten

Die Bewerbungsunterlagen werden in unserem Hause von den zuständigen Mitarbeitern im Personalbereich bearbeitet und an die notwendigen Beteiligten am Bewerbungsprozess weitergeleitet. Dies sind in der Regel die Abteilungsleiter und die Geschäftsführung. Da wir die Unterlagen elektronisch speichern, hat auch unsere IT-Abteilung Zugang zu diesen Unterlagen, allerdings erfolgt der Zugang dort nur, sofern dies aus technischen Gründen erforderlich ist.

7. Freiwilligkeit der Datenbereitstellung

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben noch für einen Vertragsabschluss erforderlich. Sie sind auch nicht verpflichtet, personenbezogene Daten bereitzustellen, allerdings benötigen wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung Ihren Vor- und Nachnamen, Ihre Anschrift und Kontaktdaten sowie Lebenslauf mit Bild, Arbeitszeugnisse und Anschreiben.

8. Dauer der Verarbeitung

Im Falle der Absage verarbeiten wir Ihre uns im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von längstens 4 Monaten ab dem Tag, an dem unsere Absage versandt wurde. Danach werden die Daten vollständig gelöscht, es sei denn, Sie haben darin eingewilligt, dass wir Sie in Zukunft über weitere Stellangebote per E-Mail informieren dürfen. Sofern Sie eine Zusage erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses verarbeitet.



9. Widerspruch

Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 f DSGVO verarbeiteten Personenbezogenen Daten zu erheben, sofern Gründe für den Widerspruch vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben und sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe vorliegen, die Daten weiter zu erheben (Art. 21 DSGVO).

10. Weitere Betroffenenrechte

Sie haben im Falle einer erteilten Einwilligung das Recht auf Widerruf dieser. Wir weisen Sie daraufhin, dass ein Widerruf nichts an der Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erteilten Verarbeitung ändert (keine Rückwirkung des Widerrufs). Sie haben das Recht, im Rahmen der DSGVO auf Antrag unentgeltlich Auskunft zu erhalten über die bei uns vorhandenen Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO). Ferner haben Sie nach Maßgabe der DSGVO Anspruch auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung (Art. 18 DSGVO) und Übertragung (Art. 20 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten. Sie haben zudem das Recht, sich bei der für uns zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde in begründeten Fällen zu beschweren (Art. 77 DSGVO). Ihre Rechte nach der DSGVO können Sie per E-Mail oder schriftlich geltend machen. Die Kontaktdaten des datenschutzrechtlich Verantwortlichen finden Sie nachstehend.

11. Kontaktdaten Verantwortlicher:

Lauterbach GmbH
Altlaufstraße 40
DE-85635 Höhenkirchen-Siegersbrunn
Tel.: (+49) 08102 / 9876 – 0
Fax.: (+49) 08102 / 9876 - 999

E-Mail: info@lauterbach.com

Datenschutzbeauftragter:

E-Mail: datenschutz@lauterbach.com

Datenschutzaufsichtsbehörde:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postanschrift
Postfach 606
DE-91511 Ansbach
Tel.: (+49) 0981 53 1300
Fax: (+49) 0981 53 98 1300
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Stand: April 2021



Privacy Policy for Applicants

1. Scope

The protection of person related data is very important to us. With the following information on data protection, we want to explain to you which personal data we process for which purposes when you apply to us. Therefore, it is irrelevant which reason (eg job advertisement, job portals or other media, speculative application) or what form (eg. Email, written) the application has. The legal basis of data protection can be found in the EU General Data Protection Regulation (hereinafter GDPR) of the Federal Data Protection Act.

2. Definitions

Personal Data

"Personal data" is all information that relates to an identified or identifiable natural person;

Processing

"Processing" means any process carried out with or without the aid of automated processes or any such series of processes in connection with personal data.

3. Types of personal data

We process the personal data that you provide to us with and in the context of the application, which can be first name, surname, contact details including email address as well as personal data in the curriculum vitae, in the job references, in the cover letter and other personal data that you tell us, for example in the case of questionnaires.

4. Submission of the application

We accept applications submitted to us through email or post. In the of submitting through email we recommend encrypted transmission.

5. Processing purpose

We process the personal data communicated to us exclusively for the purpose of processing your application. The legal basis for processing is Article 6 Paragraph 1 Clause 1 a, f GDPR. If you consent to this, we will also process your personal data in order to inform you of further vacancies from us by e-mail when the application process has ended; the legal basis for this is Article 6 (1) sentence 1 a GDPR.

6. Recipient of personal data

All applications are processed internally via our HR-Team and will be forwarded to the necessary stakeholder of the application process. Usually these are the managers and managing directors. Because we also store the data electronically, our IT-Team has access to the data but only if this is technically required.

7. Voluntary data provision

The provision of personal data is not required by law or contract, nor is it necessary for the conclusion of a contract. You are also not obliged to provide personal data, but we need your first and last name, your address and contact details as well as your curriculum vitae with picture, job references and cover letter to process your application.

8. Duration of processing

In the event of rejection, we will process your personal data communicated to us as part of the application for a maximum period of 4 months from the day on which our rejection was sent. Thereafter, the data will be completely deleted, unless you have consented that we may inform you about further job offers by email in the future. If you receive an acceptance, your personal data will be processed within the scope of the employment relationship.

9. Contradiction

You have the right to object at any time to the personal data processed on the basis of Art. 6 Paragraph 1 Clause 1 f GDPR, provided there are reasons for the objection that arise from your particular situation and unless there are compelling reasons worthy of protection, continue to collect the data (Art. 21 GDPR).



10. Further rights concerned

If you have given your consent, you have the right to withdraw it. We would like to point out that a revocation does not change the legality of the processing issued up to the time of revocation (no retroactive effect of the revocation). You have the right, within the framework of the GDPR, to receive information free of charge on request about the personal data we hold about you (Art. 15 GDPR). Furthermore, in accordance with the GDPR, you have the right to correction (Art. 16 GDPR), deletion (Art. 17 GDPR), restriction (Art. 18 GDPR) and transfer (Art. 20 GDPR) of your personal data. You also have the right to complain to the data protection supervisory authority responsible for us in justified cases (Art. 77 GDPR). You can assert your rights under the GDPR by email or in writing. The contact details of the person responsible for data protection can be found below.

11. Company responsible:

Lauterbach GmbH
Altlaufstraße 40
DE-85635 Höhenkirchen-Siegertsbrunn
Tel.: (+49) 08102 / 9876 – 0
Fax.: (+49) 08102 / 9876 - 999

E-Mail: info@lauterbach.com

Data protection officer:

E-Mail: datenschutz@lauterbach.com

Data protection supervisory authority:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postanschrift
Postfach 606
DE-91511 Ansbach
Tel.: (+49) 0981 53 1300
Fax: (+49) 0981 53 98 1300
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de